



FOB 04.248

Kritik af medarbejder

En arbejdsgiver fremsatte kritik af en medarbejders omgangsform. Tilkendegivelsen indeholdt ingen sanktion og havde ingen omtale af negative følgevirkninger for ansættelsesforholdet.

Ombudsmanden udtalte at uanset at der blev lagt et notat om kritikken på personalesagen, talte mest for ikke at anse tilkendegivelsen for en afgørelse i forvaltningslovens forstand.

(J.nr. 2004-0990-814).

Det fremgik af sagen at en chef i Danmarks Radio på et møde fremsatte kritik af medarbejderen A's omgangsform. Der blev udarbejdet et notat herom, og notatet blev lagt på A's personalesag.

A's fagforening klagede efterfølgende til mig over bl.a. at forvaltningslovens regler om partshøring ikke var overholdt i forbindelse med den kritiske tilkendegivelse.

FOB 04.248

Ansættelses- og arbejdsret
9.9

Forvaltningsret 114.1

Ombudsmandens udtalelse

“Overholdelse af forvaltningslovens regler

Jeg har gennemgået foreningens klage med bilag, og jeg har på dette grundlag besluttet ikke at undersøge dette spørgsmål yderligere. Det skyldes at jeg ikke mener der er udsigt til at jeg kan kritisere Danmarks Radios sagsbehandling.

Hvis en klage ikke giver ombudsmanden anledning til kritik, henstilling mv., kan sagen afsluttes uden at ombudsmanden først forelægger sagen til udtalelse for vedkommende myndighed (§ 16, stk. 2, i lov nr. 473 af 12. juni 1996 om Folketingets Ombudsmand).

Jeg har lagt vægt på at forvaltningslovens regler om partshøring og begrundelse kun finder anvendelse i afgørelsessager, jf. forvaltningslovens § 2, stk. 1. Den kritik som i kraft af ledelsesretten blev tilkendegivet, jf. notatet af 20. januar 2004, vedrørte (A)'s omgangsform. Tilkendegivelsen indeholdt ingen sanktion og havde ingen omtale af negative følgevirkninger for ansættelsesforholdet. Det fremgik dog at notatet ville blive lagt på (A)'s personalesag. På denne baggrund er det min opfattelse at mest taler for ikke at anse tilkendegivelsen for en afgørelse i forvaltningslovens forstand. Det forhold at notatet blev lagt på personalesagen, er ikke i sig selv tilstrækkeligt til at anse tilkendegivelsen for en afgørelse. Der er så-

ledes ikke udsigt til at jeg vil kunne kritisere Danmarks Radio for ikke at have overholdt forvaltningslovens regler om partshøring og begrundelse.”