



Fyns Politi  
Hans Mules Gade 1-3  
5000 Odense C

Gammeltorv 22  
DK-1457 København K  
Tlf. +45 33 13 25 12  
Fax +45 33 13 07 17

www.ombudsmanden.dk  
post@ombudsmanden.dk

Personlig henvendelse: 10-14  
Telefonisk henvendelse:  
Man.-tors. 9-16, fre. 9-15

### Artikel i Fyns Amts Avis den 26. oktober 2015

28-10-2015

I vedlagte artikel fra Fyns Amts Avis fra den 26. oktober 2015 omtales lokalbetjentene på Ærørs adgang til at ytre sig. I artiklen står der, at politidirektøren for Fyns Politi bl.a. har udtalt følgende:

Dok.nr. 15/04608-2/ATG  
Bedes oplyst ved henvendelse

"... Men der er selvfølgelig en hårfin balance mellem ytringsfriheden som privatperson og loyalitetspligten som tjenestemand. De må udtale sig i respekt for, at de er ansat som tjenestemænd, og i min bog er det god stil at begynde drøftelserne i egen organisation....

+ bilag

De må stort set sige alt, når jeg er klar over, hvad de siger, og kritik er rejst internt først.

...

Du (journalisten, *red.*) spørger lokalbetjenten om en politisk holdning i forhold til bemanding og normativ. Det har en lokalbetjent ingen holdning til midt i en forhandling om flerårsaftalen. Politiforeningen kan have en holdning".

I Justitsministeriets vejledning nr. 87 af 14. september 2006 om offentlige ansattes ytringsfrihed står der bl.a. følgende:

"Som offentligt ansat er man som alle andre borgere beskyttet af grundlovens bestemmelse om ytringsfrihed og kan på egne vegne deltage i den offentlige debat og fremsætte personlige meninger og synspunkter. Dette gælder også emner, der vedrører ens eget arbejdsområde.

...

Når man derimod ytrer sig på egne vegne, kan ledelsen ikke kræve, at man først skal indhente tilladelse til at fremføre en påtænkt ytring. Ledelsen kan heller ikke kræve, at man skal orientere ledelsen om ytringer, der fremsættes på egne vegne.

...

Derudover må der, af hensyn til offentlige myndigheders interne beslutningsproces og funktionsevne, i særlige tilfælde udvises tilbageholdenhed med hensyn til ytringer om forhold, der vedrører eget arbejdsområde.

de. Denne begrænsning gælder normalt kun for centralt placerede medarbejdere tæt på beslutningsprocessen. ...

Man har som offentligt ansat en vidtgående frihed til at udtale sig om ressourcespørgsmål, som kan have væsentlig betydning for de fremtidige forhold på arbejdspladsen, f.eks. nedskæringer.

...

Det er imidlertid vigtigt at understrege, at den ulovbestemte loyalitetspligt, der består i et ansættelsesforhold, ikke kan medføre yderligere begrænsninger i offentligt ansattes ytringsfrihed.”

Jeg beder Fyns Politi om at uddybe de anførte udtalelser og i den forbindelse komme ind på, hvorvidt udtalelserne er i overensstemmelse med reglerne om offentligt ansattes ytringsfrihed, jf. også Justitsministeriets vejledning herom. Jeg henviser til ombudsmandslovens § 17, stk. 1.

Jeg beder om, at Fyns Politi sender udtalelsen til mig via Rigspolitiet med henblik på Rigspolitiets eventuelle supplerende bemærkninger.

Jeg har sendt en kopi af dette brev til Rigspolitiet.

Jeg beder om at modtage udtalelsen med eventuelle bemærkninger **inden 6 uger** fra datoen på dette brev.

Med venlig hilsen



Jørgen Steen Sørensen

**Kopi sendt til:**  
Rigspolitichefen